

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ - Állásra jelentkező pályázók részére -

Jelen adatvédelmi tájékoztató célja, hogy a Magyar Állami Operaház - az Európai Unió Általános Adatvédelmi Rendeletével (GDPR) összhangban - megfelelően tájékoztassa Önt személyes adatainak a meghirdetett álláspályázatok során történő kezeléséről.

### 1. Az adatkezelő

Székhely:	<b>Magyar Állami Operaház</b> 1061 Budapest, Andrásy út 22.
Adószám:	15309439-2-42
Képviselő:	Ókovács Szilveszter főigazgató
Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége:	dpo@opera.hu

### 2. Az adatkezelés jogalapja:

Az adatkezelés a pályázó (érintett) **hozzájárulásán** alapul (GDPR. 6. cikk (1) bekezdés a) pont). A pályázó önéletrajzának és a kapcsolódó dokumentumoknak (motivációs levél, referencia levél, képzettséget, iskolai végzettséget igazoló dokumentumok) az adatkezelő részére bármilyen módon (elektronikus, vagy postai úton) történő megküldését követően az adatkezelő az azokban található személyes adatokat a jelen tájékoztatóban foglaltak szerint kezeli.

A hozzájárulás megadása szükséges és elengedhetetlen feltétele annak, hogy az adatkezelő, mint munkáltató a pályázati anyagot elbírálja és a pályázóval (érintettel) a kapcsolatot felvegye, ugyanis a Kjt. 20/A§ alapján a közalkalmazotti jogviszony fő szabály szerint pályázat alapján létesíthető, a 20/A§ (5) bekezdése b) pontja pedig előírja, hogy a pályázó a pályázathoz köteles csatolni a nyilatkozatát, amely szerint a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

### 3. Az adatkezelés célja:

A pályázó (érintett) által az adatkezelőhöz eljuttatott pályázati anyagban található személyes adatokat az adatkezelő abból a célból kezeli, hogy a meghirdetett pozícióra a megfelelő közalkalmazottat/munkavállalót ki tudja választani és vele közalkalmazotti jogviszonyt, munkaviszonyt, vagy egyéb, munkavégzésre irányuló jogviszonyt tudjon létesíteni, továbbá az állásinterjú(k)ra időpontot tudjon vele egyeztetni.

#### 4. A kezelt adatok köre:

##### Pályázó személyek esetén:

- A pályázók által az önéletrajzban, a motivációs levélben és az egyéb, csatolt dokumentumokban fellelhető személyes adatok, így különösen, de nem kizárólagosan: név, születési név, születési hely, idő, lakcím, levelezési cím, e-mail cím, vezetékes/mobil telefonszám, iskolai végzettségre vonatkozó adatok, beszélt idegen nyelvek és azok szintjei, bérigény, korábbi- és jelenlegi munkáltatókra vonatkozó adatok, korábban és jelenleg betöltött munkakörre, pozíciókra vonatkozó adatok, egyéb, a pályázó által önként megadott személyes adatok.
- Tájékoztatjuk, hogy a jelentkezés elbírálásához nem szükséges személyes adatokat, mint például fénykép, szabadidős tevékenységre és érdeklődési körre vonatkozó adatokat a pályázati anyaghoz nem kérünk és várunk el, de amennyiben ezeket a pályázó (érintett) megadja, az adatkezelő a többi személyes adattal együtt kezeli.

##### Sikeres pályázat és felvételt nyert pályázó esetén:

- Amennyiben a pályázó elfogadja az adatkezelő ajánlatát, a munkába lépést megelőzően - mind a kinevezés/munkaszerződés elkészítéséhez, mind a Nemzeti Adó- és Vámhivatal felé benyújtani szükséges alábbi adatokat is bekéri az adatkezelő.

személyi igazolvány száma, kibocsátás dátuma, érvényesség dátuma, állampolgárság, TAJ szám, adóazonosító jel, bankszámlaszám, legmagasabb iskolai végzettség, szintje, szakirány, okirat száma, kiállítás dátuma, nyomdai/törzslap száma, okiratot kibocsátó intézmény neve, nyelvismeretet igazoló okirat száma, nyugdíjra, saját háztartásban nevelt 18. éven aluli gyermekekre, családi adókedvezményre, GYES-re, GYED-re, egyéb munkaviszonyra, vállalkozói jogviszonyra, előző munkahelyre vonatkozó adatok.

#### 5. Adatkezelés időtartama:

- Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony, munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony nem jött létre, az adatkezelő a pályázó (érintett) fent hivatkozott személyes adatait a meghirdetett állás betöltését követő 6 hónapig őrzi meg.

Ebben az esetben az álláspályázaton nem nyert, illetve az állást el nem fogadó pályázók személyes adatai megőrzésének jogalapja az adatkezelő jogos érdeke. Az adatkezelés célja a pályázók által esetlegesen támasztott jogi igények érvényesítése során az adatkezelő bizonyítási kötelezettségének teljesítése. Az adatkezelő elvégezte a szükséges érdekmérlegelési tesztet, amely alapján megállapítható, hogy az érintettek

jogai és szabadságai nem szenvednek aránytalan korlátozást, az adatkezelés szükséges és arányos. Az elvégzett érdek mérlegelési teszt a jelen tájékoztató 1. sz. elválaszthatatlan mellékletét képezi.

- Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony, munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló jogviszony létrejön, úgy a pályázó (érintett) által az állaspályázathoz beküldött anyagok a személyi anyagának részét képezik és azokat az adatkezelő a közalkalmazottakra/munkavállalókra vonatkozó adatkezelési tájékoztatóban rögzítettek szerint kezeli.

## **6. Az adatok megismerésére jogosultak köre:**

Az adatkezeléssel érintett személyes adatokhoz kizárólag az adatkezelő Humánerőforrás-gazdálkodási Osztályának munkatársai, a pozíciót meghirdető szervezeti egység vezetői, a munkáltatói jogkör gyakorlója és az adatkezelő vezető tisztségviselői férnek hozzá.

## **7. Az adatok tárolásának módja, az adatkezelés biztonsága:**

A pályázó (érintett) által beküldött pályázati anyag két módon kerül tárolásra:

1. Elektronikusan: az előző pontban megjelölt személyek e-mail fiókjában, továbbá a Humánerőforrás-gazdálkodási Osztály hálózati meghajtójára kerül lementésre;
2. Papír alapon: a Humánerőforrás-gazdálkodási Osztályon kezelt dossziékban.

Az adatkezelő gondoskodik az adatok biztonságáról, kialakítja azokat a technikai és szervezési szabályokat, amelyek a vonatkozó jogszabályi rendelkezések érvényre juttatásához, az adatvédelmi rendelet követelményeinek teljesítése érdekében szükségesek. Az adatkezelő a tudomására jutott személyes adatokat védi a jogosulatlan hozzáférés, a megváltoztatás, a továbbítása, a nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés, valamint az alkalmazott technika megváltoztatásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

A pályázók adatai nem kerülnek továbbításra harmadik személyek, vagy szervezetek részére.

## 8. A pályázók (érintettek) jogai, jogorvoslati lehetőségek.

### Hozzáférés joga

A pályázók a felvételi eljárás során bármikor, indokolás nélkül külön tájékoztatást kérhetnek személyes adataik kezeléséről, így az adatkezelő visszajelzést ad arra vonatkozóan, hogy az érintett személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és amennyiben igen, úgy a pályázó jogosult arra, hogy a személyes adataihoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- az adatkezelés célja(i);
- a kezelt személyes adatok;
- azon címzettek, vagy címzettek kategóriái, akikkel a személyes adatokat közölték, vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama;
- a pályázó kérelmezheti a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését, vagy kezelésének korlátozását és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- jogosult a felügyeleti hatóságnál panaszt benyújtani;

### Helyesbítéshez való jog:

A pályázók jogosultak arra, hogy kérésükre az adatkezelő indokolatlan késedelmek nélkül helyesbítse a rájuk vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

### Törléshez és az adatkezelés korlátozásához való jog

Tekintettel arra, hogy a személyes adatok kezelésének jogalapja a pályázók (érintettek) hozzájárulása, a pályázó jogosult a hozzájárulását bármikor visszavonni. A hozzájárulás visszavonása esetén az adatkezelő gondoskodik a pályázó pályázati anyagának és az abban található személyes adatainak helyre nem állítható módon történő törléséről.

Tájékoztatjuk ugyanakkor arról, hogy folyamatban lévő álláspályázat esetén a hozzájárulás visszavonásának következményeként az adatkezelőnek nem áll módjában a pályázati anyagot értékelni és az eljárást lefolytatni.

Amennyiben az adatkezelő jogos érdek alapján kezeli a pályázók személyes adatait, akkor a pályázó jogosult tiltakozni a személyes adatai kezelése ellen. A pályázó jogosult arra, hogy az adatkezelő korlátozza az adatkezelést, arra az időtartamra, ameddig megállapításra kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e a pályázó jogos indokaival szemben.

## 9. Eljárási szabályok

Az adatkezelő a pályázó megfelelő azonosítását követően az érintetti jogok gyakorlására irányuló kérelmeket teljesíti. Az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az érintetti jogaival kapcsolatos kérelme nyomán hozott intézkedésekről. Ha az adatkezelő nem tesz intézkedéseket a pályázó kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be a felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával. Az adatkezelés körülményeire vonatkozó információkat, az érintetti jogok gyakorlását, az adatvédelmi incidensekről történő tájékoztatást és intézkedést az adatkezelő díjmentesen biztosítja. Ha a pályázó kérelme egyértelműen megalapozatlan, vagy - különösen ismétlődő jellege miatt - túlzó, az adatkezelő, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztató nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre, ésszerű összegű díjat számíthat fel, vagy megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

## 10. Bírósághoz fordulás joga

Minden olyan személy, aki a GDPR. megsértésének eredményeképpen vagyoni vagy nem vagyoni hátrányt szenvedett, az adatkezelőtől kártérítésre jogosult. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per az érintett választása szerint a lakóhelye vagy a tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható.

## 11. Adatvédelmi hatósági eljárás

Az érintett panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c, telefon: +36 (1) 391-1400, email: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu), honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu))

## 1. sz. melléklet: Érdekmérlegelési teszt

- az álláspályázaton nem nyert, illetve az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatainak jogos érdeken alapuló adatkezeléséhez -

Az adatkezelő az adatkezelési tájékoztató 5. pontjában részletezett adatkezelést jogos érdek jogalapon végzi, amelyhez kapcsolódóan az érdekmérlegelési tesztet az alábbiak szerint végezte el.

### 1. Adatkezelő részéről fennálló jogos érdek azonosítása

#### 1/1. Adatkezelés célja

Az adatkezelő a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatait abból a célból őrzi meg a meghirdetett állás betöltését követő 6 hónapon keresztül, hogy a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során bizonyítási kötelezettségének eleget tudjon tenni.

#### 1/2. Jogos érdek bemutatása

Az adatkezelő az álláspályázatok elbírálása során a pályázók által benyújtott önéletrajzok, motivációs levelek, és egyéb dokumentumok alapján végzi a kiválasztást. Ezen személyes adatok alapján dönti el, hogy sor kerül-e személyes interjúztatásra, majd személyes interjút követően azt is, hogy mely pályázónak ajánlja fel a meghirdetett pozíciót. Az adatkezelő az álláspályázatban részletezett kompetenciákkal rendelkező, azoknak mindenben megfelelő személyt választ ki a meghirdetett pozícióra. A kiválasztást követően azonban előfordulhat, hogy a pályázók a pályázatuk elutasítása, vagy a számukra nem megfelelő állásajánlat okán jogi igényeket támasztanak az adatkezelővel szemben. A jogi igények kezeléséhez és az esetleges peres, vagy hatósági eljárások során az adatkezelőnek szüksége van a pályázók által benyújtott pályázati anyagra annak érdekében, hogy bizonyíthassa az elutasítás okát a kiválasztásra nem kerülő pályázók esetén, illetve a felajánlott állásajánlat jogszerűségét az azt visszautasító pályázó esetén. Az adatkezelés jogalapja ezekben az esetekben az adatkezelő kényszerítő erejű jogos érdeke arra vonatkozóan, hogy a jogi igények vele szemben történő érvényesítése során teljesíteni tudja a bizonyítási kötelezettségét, és alá tudja támasztani a pályázó alkalmatlanságát, illetve a pályázó kompetenciájának hiányát, valamint az álláspályázatot visszautasító személy esetében az adatkezelő által tett ajánlat jogszerűségét.

Megállapítás:

A fentiek alapján az adatkezelő részéről az adatkezeléshez fűződő érdek törvényes, egyértelmű és valós, így a jogos érdek fennállása megállapítható.

## 2. Az adatkezelés szükségességének vizsgálata

2/1. A cél eléréséhez miért van szükség az adatkezelésre?

A pályázaton nem nyert pályázók, és az állásajánlatot visszautasítók személyes adatainak kezelése feltétlenül szükséges a fent meghatározott adatkezelés céljának elérése érdekében, hiszen a pályázók felmerült kérdéseit nem tudja az adatkezelő megválaszolni, és a pályázó igényeit nem tudja megvizsgálni, ha az állás betöltését követően haladéktalanul törli a pályázók személyes adatait.

2/2. A cél eléréséhez rendelkezésre áll-e más alternatív megoldás?

Az adatkezelőnek nem áll rendelkezésére olyan alternatív eszköz, eljárás, vagy megoldás, melynek segítségével a fentebbi célt adatkezelés nélkül tudná elérni.

2/3. Milyen hátrányok érik a biztosítót, ha az adatkezelés nem történik meg?

Amennyiben az adatkezelő az érintett adatait nem kezeli, úgy nem tudja megválaszolni a pályázók esetleges utólagos kérdéseit a kiválasztással kapcsolatban, mert nem tudja rekonstruálni, hogy ki miért nem került kiválasztásra az adott pozícióra, továbbá nem tudja a felajánlott pozíció feltételeit megindokolni az az iránt érdeklődő pályázóknak. Emellett, ha az adatkezelés nem történik meg, a pályázók jogi igényeinek érvényesítése során nem állna az adatkezelő rendelkezésére olyan bizonyíték, amelyet egy esetleges hatósági vagy peres eljárás során az állításai alátámasztására be tudna nyújtani az illetékes hatóság, bíróság felé.

Megállapítás:

A fentiek alapján megállapítható, hogy az adatkezelő által meghatározott cél eléréséhez szükséges az adatkezelés.

## 3. Az érintettek részéről fennálló érdekek és jogok azonosítása

3/1. Az adatkezelő kapcsolata az érintettekkel

Az érintettek az adatkezelővel munkaviszonyt létesíteni kívánó vagy létesítő természetes, nagykorú személyek. Figyelembe véve a munkaerőpiacon jelentkező erős versenyt, az adatkezelő és az érintett között nincs alá- fölérendeltségi viszony.



MAGYAR ÁLLAMI OPERAHÁZ  
HUNGARIAN STATE OPERA

Az adatkezelő az érintett jogos érdekeit és ésszerű elvárásait hangsúlyozottan vette figyelembe a kiválasztási folyamatának kialakítása során.

3/2. Az érintett ésszerű elvárásai, érdekei, alapvető jogai vagy szabadságai:

Az érintett ésszerű elvárása, hogy az adatkezelő a kiválasztási eljárás során a róla tudomására jutott adatokat kizárólag a cél elérése érdekében, a személyes adatok bizalmosságára, a magántitokra vonatkozó jogszabályi követelmények minden körülmény közötti betartásával végezze. Az érintett további jogos elvárása, hogy a kiválasztás során az adatkezelő a tudomására jutott elérhető adatokat (az érintett külön hozzájárulása nélkül) ne használja fel az eredeti célokhöz nem kapcsolódó más célokra. Az érintett jogos elvárása továbbá, hogy a kiválasztási eljárás során kizárólag azon személyek férjenek hozzá az adatkezelő szervezetén belül a személyes adataikhoz, akik arra illetékesek.

3/3. Az adatkezelés kedvező és kedvezőtlen hatásai az érintettre nézve:

Az adatkezelésnek önmagában nincs kedvezőtlen hatása az érintettre nézve.

Megállapítás:

A fentiek alapján az adatkezelő felmérte és figyelembe vette az érintettek részéről fennálló érdekeket és jogokat.

4. Az adatkezelés során megvalósuló biztosítékok:

4/1. Adatkezelés módja, időtartama, adatokhoz való hozzáférhetőség

A kiválasztási folyamat során az érintettől csak azon adatokat kéri el, melyek feltétlenül szükségesek ahhoz, hogy a pozícióra leginkább megfelelő személy kerüljön kiválasztásra. Az adatokhoz az adatkezelő szervezetén belül kizárólag azon személyek férhetnek hozzá, azokon műveleteket csak azok végezhetnek el, akik számára munkakörükből kifolyólag ez szükséges, azaz a HR munkatársai, a pozíciót meghirdető szervezeti egység vezetői, a munkáltatói jogkör gyakorlója (felvételt nyert személyek esetén) és az adatkezelő vezető tisztségviselői. Az adatkezelés során felhasznált adatok a meghirdetett pozíció betöltését követő 6 hónapig kerülnek megőrzésre, azt követően az adatkezelő törli a pályázati anyagokat.

4/2. Adatok biztonságos megőrzése érdekében tett lépések

Az adatokat az adatkezelő zárt, folyamatosan ellenőrzött informatikai környezetben tárolja, és dolgozza fel.



#### 4/3. Tiltakozás az adatkezelés ellen

Az érintett az adatkezeléssel szemben, az általa átadott adatok tekintetében, az adatkezelés során bármikor tiltakozhat. Az érintett tiltakozása esetén az adatkezelő korlátozza az adatkezelést mindaddig, ameddig a tiltakozást érdemben ki nem vizsgálja és meg nem állapítja, hogy jogos indokai elsőbbséget élveznek az érintett jogos indokaival szemben. Ezt követően, amennyiben az érintett által a tiltakozást megelőzően megadott adatok alapján jogi igény érvényesítésére sor került, úgy az adatkezelő – jogos érdekének kényszerítő ereje miatt – tiltakozás esetén is felhasználja bizonyítékként a szükséges dokumentumokat. A tiltakozás elbírálása során az adatkezelő megvizsgálja, hogy az érintett milyen tény, körülményt, vagy méltányolható indokot sorakoztatott fel, (melyeket az adatkezelő az adatkezelési műveleteinek megtervezése során esetleg elmulasztott figyelembe venni), és szükség esetén a tiltakozást figyelembe véve módosítja az adatkezelés folyamatát. Az adatkezelő az így módosított adatkezelést valamennyi érintett viszonylatában egységesen hajtja végre, és az adatkezelés körülményeinek változásáról az érintetteket tájékoztatja.

#### 4/4. Tájékoztatás megvalósulása

Az adatkezelő az adatkezelés körülményeiről az álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatón keresztül tájékoztatja a pályázókat, amely az adatkezelő honlapján a [www.opera.hu](http://www.opera.hu) oldalon elérhető. Az adatkezelő jogos érdekét alátámasztó érdekmérlegelési tesztet az adatkezelő honlapján a fenti címen elérhető oldalon közzéteszi.

### 5. Az érdekmérlegelési teszt eredménye:

#### 5/1. Jogos érdek fennállása

Az adatkezelő vitathatatlan érdeke, hogy a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatait is kezelhesse a pozíció betöltését követő 6 hónapon keresztül annak érdekében, hogy a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során bizonyítási kötelezettségének eleget tudjon tenni, és a szükséges iratok a rendelkezésére álljanak.

#### 5/2. Adatkezelés szükségessége

A cél elérése érdekében a személyes adatok kezelése nélkülözhetetlen.



MAGYAR ÁLLAMI OPERAHÁZ  
HUNGARIAN STATE OPERA

### 5/3. Arányosság

Az érintett információs önrendelkezési joga bizonyos esetekben a szükséges és arányos módon korlátozható. Az adatkezelő érdeke a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók (Álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatóban megjelölt) személyes adatainak kezelése a jogi igények érvényesítése érdekében. Tekintve, hogy a kezelt személyes adatok csak a cél érdekében és a cél eléréshez szükséges időtartamig kerülnek megőrzésre és felhasználásra, azokhoz csak szűk és a feltétlenül szükséges körben férhetnek hozzá, az adatkezelő gondoskodik a személyes adatok biztonságos megőrzéséről, valamint figyelembe vette az érintett érdekeit, jogait, és ésszerű elvárásait, így a kívánt cél elérése érdekében arányos az érintett információs önrendelkezési jogának korlátozása. A mérlegelés eredményeként megállapítható, hogy az adatkezelés nem jelent szükségtelen és aránytalan korlátozást az érintett érdekeire, alapvető jogaira vagy szabadságaira nézve. Az érintett már a személyes adatok rögzítése előtt megismeri az adatkezelés körülményeit, és az őt megillető jogokat. Az érintett az adatkezelés ellen tiltakozhat. A fenti mérlegelés alapján megállapítható, hogy az adatkezelés szükséges és arányos, nem okoz indokolatlan beavatkozást az érintett magánszférájába, az adatkezelő jogos érdeke az adatkezelés jogalapjául szolgálhat.